



## 观察：海归不再扎堆一线都会 就业首选五大行业

“这就是小看我的下场。”宇智波佐助冷笑起来：“你的影分身已经被我打败了，现在到你了。”“打败我的影分身你很高兴吗？一个影分身都要耗费那么多忍术才打败，哎，不过还真是感谢你，因为你让我测试到了我的收获如何。”刘皓本来就没打算让影分身打败宇智波佐助，他不过是通过影分身和宇智波佐助的对战，在影分身消失之后自己得到的经验大致的测试到自己融合木遁基因之后身体得到了多大的变化。李连长很聪明，他不想跟这么多的鬼子在栖霞山前面的那块平地上跟鬼子对干，自己才两个排五六十个人，虽然都是韩非手下久经战阵的特种兵好手，但本事最大，也是双拳难敌多手的，况且在平地上，有装甲车开路的鬼子战斗力还是很强悍的，放弃自己的长处与鬼子在平地上对决，那不是脑子有毛病吗？侍卫直长一声命令，王安良长长松一口气，一颗心放下了，他穿上鞋便匆匆离开了偏殿。

总体来看，凌驾9成的海归表现在求职历程中遇到了问题，这些问题集中在：没有相关事情履历（63.2%）、专业能力不足（36.2%）、海内外求职者众多、竞争压力大（33.8%）、企业用人需求与自身有差异（30.2%）、缺乏体现和包装自己的能力（27.8%）、没有明确的职业目的（25.3%）、面试技巧不足（24.8%）、错过校招季（23.4%）、对自己的定位过高（22.1%）、所学知识在事情中难以应用（21.5%）。

《陈诉》显示，英、美、澳、日四个国家的海归人数占比最高，划分为24.5%、21.2%、17.9%和8.6%，其次为韩国（6.1%）、加拿大（4.5%）。美国是中国学生最青睐的留学（课程）目的国，相当一部门留美中国学生结业后继续留在美国事情，以是只管赴美留学人数最多，但海归却不是最多；赴英读研学制短，且国际学生在英国就业难，因此英国海归成为海归中占比最高的群体。

《陈诉》调研数据显示，31.4%的海归拥有外洋事情履历，30.0%的海归曾思量外洋就业却未能找到合适的事情，另有38.7%的海归表现从未想过在外洋求职。海归以为阻碍外洋求职的五大缘故原由在于：受制于外洋政策（57.5%）、缺乏实习履历（52.8%）、自身语言能力不足（42.5%）、专业需求小（35.4%）、外洋文化顺应问题（33.1%）。

此外，《陈诉》显示海归们在外洋获得最高学历时的学科漫行为：商科47.4%、文科16.3%、工科12.8%、理科9.5%、社会学科7.9%、艺术学科3.5%、医科0.8%。

《陈诉》中针对海归就业的行业漫行情形的调研数据显示，海归就业排名前五位的行业为：金融业（18.0%）、IT/通讯/电子/互联网（9.3%）、教育（8.2%）、文化/传媒/娱乐/体育（4.6%）、生产/加工/制造（3.8%）。

海归漫行以英美澳日为主，硕士研究生占比最高

雇主与海归对于海归就业时最主要的优势的看法略有差别，雇主与海归对于外语（课程）能力和相同能力都很是认可，对于海归自己比力认可的执行力（45.5%）、研究剖析能力（32.7%）、形象力（31.9%），雇主却没有给出响应的“认可”，可是雇主对于海归的顺应能力（34.6%）、专业技术（20.7%）却给予了较高的评价。

海归现在就职的岗位集中在6个类型：销售（25.3%）、手艺（17.7%）、市场/公关（7.9%）、运营（7.4%）、财政/审计/税务（6.8%）、行政/后勤/文秘（6.0%）。

最受雇主青睐的TOP10海归雇员留学国家划分为：美国（34.6%）、英国（18.4%）、澳大利亚（8.3%）、德国（6.8%）、日本（5.3%）、加拿大（3.8%）、法国（2.6%）、新加坡（2.3%）、韩国（1.9%）、俄罗斯（1.5%）。

薪酬水平略高于海内结业生 5年后生长潜力大

同时，1-3年和3-5年事情履历的海归中，下层治理者的比例随着事情年限的提升而显著提高，划分占比 20.7%、24.5%，在海归事情5-10年后，中层治理者的占比最先反超下层岗位，到达38.2%。而事情10年以上的海归，企业所有者和高管的比例最高，到达16.7%和8.3%。

事情履历成海归求职焦点 早计划夯实综合竞争力

《陈诉》调研数据显示，正在下层岗位上奋斗的海归占比力高，到达61.3%，下层治理者占比18.8%；中层治理者11.7%；高层治理者2.5%；企业所有者占比2.2%。



而海归第一份事情的平均起薪（包罗福利等税前年收入）约为10.8万元，5年后薪资可以实现一倍的提升，到达20.2万元/年。

人民网北京10月15日电（记者 郝孟佳）14日，《2017海归就业力观察陈诉》在京公布。《陈诉》显示，上海、北京、广州、深圳四大一线都会仍然是海归就业首选，占比划分为：18.6%、15.6%、13.4%、12.0%。杭州、武汉、南京、成都、苏州等正在迅速崛起的“新一线”都会也成为海归选择的新热门。

外洋求职不易，回国求职也并不简朴。陈诉显示，79.3%的海归以为自己在就业中存在一定劣势，海归以为影响自己求职的负面因素集中于两点：不熟悉海内的就业形势与企业需求（45.5%）、回国时间与海内招聘季时间不符（39.2%）。而海内雇主则以为海归在海内也面临求职压力主要是由于两个“过高”：自我定位过高（75.9%）和对薪资待遇要求过高（54.5%）。

编辑：北密辛

发布：2017-10-17 00:20:06

当前文章：<http://www.lffa-ollmpc.com/luxb6/2049.pdf>